

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3»
Управления здравоохранения Атырауской области

город Атырау

30 октября 2023 года

Вводная часть

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен:

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V ЗРК «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа директора КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3» за №1171жк от 20 октября 2023 года.

Состав рабочей группы:

Председатель рабочей группы – заместитель директора по лечебной части Кенжегалиева М.К.

Члены рабочей группы:

Председатель профсоюзного комитета – Пернебеков И.С.

Экономист – МаксUTOва Н.М.

Старшая медсестра – Балтабек Н.Б.

Юрист-Комплаенс офицер – Юсупов Р.А.

Период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков: 2022 год.

Период проведения анализа коррупционных рисков: с 01 января по 30 сентября 2023 года по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3»

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3»

Описательная часть

1. Нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3»

В ходе изучения регламентирующих документов КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3» проанализированы функции, затрагивающие деятельность и связанные с ними нормативно-правовые акты (Трудовой кодекс Республики Казахстан АППК Республики Казахстан от 29 июня 2020 года №350-VI, а также иные законодательные акты Республики Казахстан). По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при

реализации физическими лицами своих прав и законных интересов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. Кадровая служба

Штатная численность медицинской организации

В 2022 году составляет – 443,25, в том числе врачебный персонал – 99,00, средний – медицинский персонал – 252,00, младший медицинский персонал – 19,00, административно-хозяйственный персонал и прочие – 73,25.

В 2023 году составляет – 448,25 в том числе врачебный персонал – 98,00, средний – медицинский персонал – 257,00, младший медицинский персонал – 19,00, административно-хозяйственный персонал и прочие – 74,25.

Необходимо заметить, что текучесть кадров отсутствует и процентное соотношение достаточно стабильна.

При приёме на работу лица предоставляют справку об отсутствии судимости, с комитета по правовой статистике и специальным учетам Республики Казахстан полученная через портал электронного правительства egov.

Согласно подпункта 2 пункта 2 ст. 26 Трудового Кодекса Республики Казахстан. Не допускается трудоустройство: в субъекты квазигосударственного сектора лица совершившее коррупционное преступление.

Так же предусмотрено подпунктом 3 пункта 1 ст. 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан для заключения трудового договора необходимы следующие документы: При поступлении на гражданскую службу, на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо предоставляет справку о наличии либо отсутствия сведений о совершении коррупционного преступления.

Коррупционный риск

Данная справка не запрашивается кадровой службой, тем самым лица, устраиваемые на работу не предоставляют сведения о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость)

Рекомендация по устранению:

Устранение данного коррупционного риска предлагается устранить путём письменного запроса в соответствующие органы, далее при принятии на работу требовать от лиц сведения о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость)

В случае принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление в силу ст. 681 КОАП РК влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей.

Урегулирование конфликта интересов

В ходе анализа фактов конфликта интересов не установлено. Деятельность работников КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан. За анализируемый период наличие коррупционных рисков не усматривается. В ходе проведенного внутреннего анализа, антикоррупционной комплаенс-службой не выявлены коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3»

3. Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков:

Государственные закупки:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок.

Изменения вносятся в течение отчетного периода. Договора с поставщиками на поставку товаров, оказание услуг и работ заключаются своевременно. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или родственников руководящего состава КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3» не выявлено.

Выборочным анализом материалов государственных закупок нарушений законодательства не установлено.

Обращения физических и юридических лиц:

С Административным Процедурно-Процессуальным кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года №350-VI, были проанализированы обращения за указанный период.

Утвержден график приёма граждан по личным вопросам, который размещён на сайте и в приёмной директора, на все обращения, поступившие даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок. В целях создания условий для выявления фактов или поступков, ведущих к правонарушениям организован и работает «телефон доверия 8 7122 360617», по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах.

Мониторинг СМИ и иных источников информации:

Проведен мониторинг публикации в средствах массовой информации на предмет выявления негативных материалов содержащих коррупционные риски в отношении сотрудников КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3», за исследуемый период негативных материалов не выявлено.

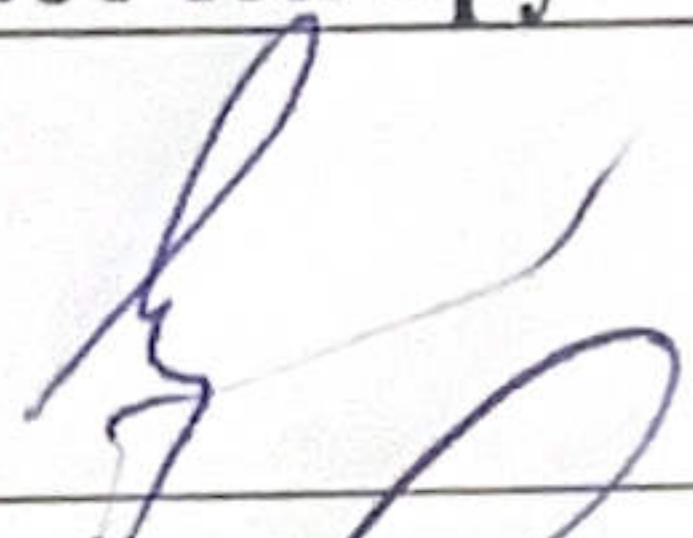
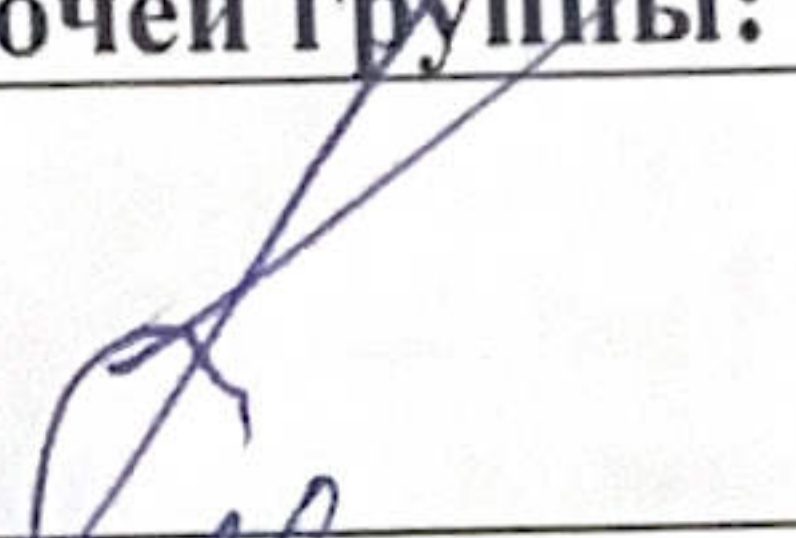
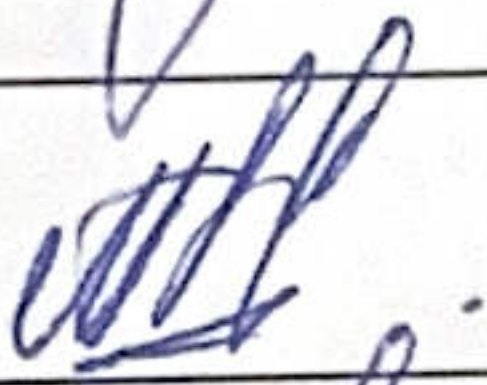
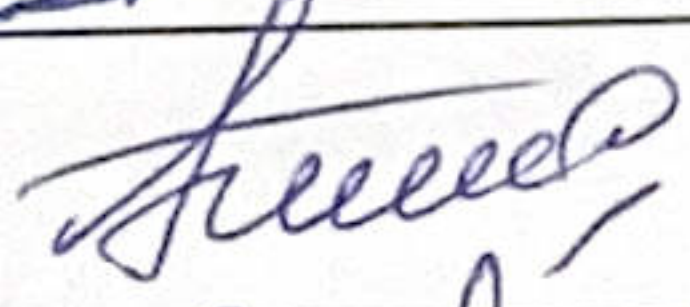
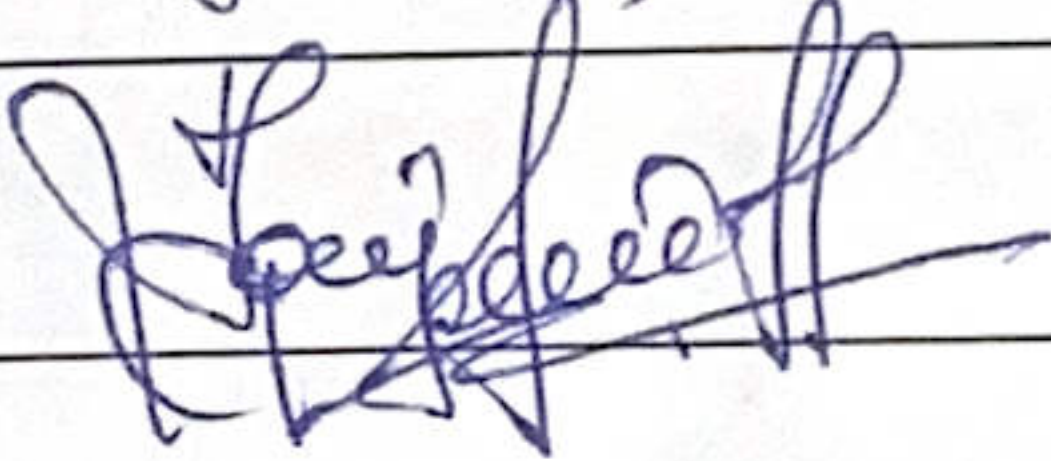
Также в социальных сетях и прочих интернет-ресурсах факты коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не установлены.

Заключение

Предложение по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- ✓ С целью уменьшения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3» соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

- ✓ С целью обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности необходимо опубликование различных документов на сайте и аккаунтах предприятия в социальных сетях.
- ✓ Результаты внутреннего анализа разместить на интернет-сайте, аккаунтах, социальных сетях КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №3».

Председатель рабочей группы		
Заместитель директора по лечебной части		Кенжегалиева М.К.
Члены рабочей группы:		
Председатель профсоюзного комитета		Пернебеков И.С.
Экономист		МаксUTOва Н.М.
Старшая медсестра		Балтабек Н.Б.
Юрист-Комплаенс офицер		Юсупов Р.А.